

профессиональными стандартами, в части, касающейся железнодорожного транспорта. В техникуме практикуется система адаптации будущих выпускников к требованиям, предъявляемым ко всем работникам железнодорожного транспорта, а именно тестирование по системе ЕСПП (единой системы тестирования персонала), применяемой во всех структурах ОАО «Российские железные дороги».

Реализация программы модернизации СПб ГБ ПОУ «Электромеханический техникум железнодорожного транспорта им. А.С. Суханова» позволит:

- актуализировать ФГОС и профессиональные образовательные программы, реализуемые в техникуме, в соответствии с трендами развития технологий и социально-экономической среды;

- минимизировать кадровый дефицит и обеспечение соответствия компетенций выпускников техникума текущим и перспективным требованиям работодателей. Объемы и профили подготовки кадров удовлетворяют текущим запросам работодателей, перспективным потребностям социально-экономического развития Санкт-Петербурга и других регионов;

- ликвидировать дефицит квалификаций преподавателей в сфере актуальных информационных и производственных технологий, необходимых в условиях цифровой экономики;

- сформировать кадровый потенциал техникума и усовершенствовать материально-техническую базу для реализации образовательных программ железнодорожной направленности;

- предоставлять участникам образовательного процесса равные возможности для обучения и самореализации вне зависимости от места проживания, обеспечивать широкие возможности для повышения квалификации и обучения по программам дополнительного профессионального образования;

- интернационализировать среднее профессиональное образование в рамках развития международного сотрудничества с филиалом «Сименс Мобилити ГмбХ» в Санкт-Петербурге, с Минским государственным профессионально-техническим колледжем железнодорожного транспорта им. Е.П. Юшкевича.

Задачи программы

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными профессиональными стандартами и передовыми технологиями по подготавливаемым специальностям и профессиям:

- ФГОС СПО (ППССЗ) 23.02.06 «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог»;

- ФГОС СПО (ППКРС) 23.01.09 «Машинист локомотива»;

- ФГОС СПО (ППКРС) 23.01.10 «Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава»;

- ФГОС СПО (ППКРС) 43.01.05 «Оператор по обработке перевозочных документов на железнодорожном транспорте»;

2. Формирование кадрового потенциала техникума для организации обучения и оценки качества подготовки специалистов-железнодорожников, соответствующих действующим профессиональным стандартам.

3. Создание современных материально-технических условий для реализации основных образовательных программ среднего профессионального образования, программ профессионального обучения, дополнительного профессионального образования в техникуме.

4. Интернационализация среднего профессионального образования в рамках развития международного сотрудничества с филиалом «Сименс Мобилити ГмбХ» в Санкт-Петербурге, присутствующей на рынке транспортных услуг в России и мире, с Минским государственным профессионально-техническим колледжем железнодорожного транспорта им. Е.П. Юшкевича.

5. Обеспечение трудоустройства выпускников техникума на предприятиях ОАО «РЖД» и предприятиях иностранных участников рынка транспортных услуг в России.

6. Обеспечение доступности среднего профессионального образования и дополнительного профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся за счет внедрения новых форм обучения в том числе очно-заочной.

Целевые индикаторы программы

№п/п	Показатель	Тип показателя (основной/ аналитический)	Базовое значение	Период(год)		
			2017	2018	2019	2020
1	Количество профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения), ед.	аналитический	5	6	6	6
2	Численность лиц, обученных по дополнительным профессиональным программам, чел	основной	83	185	185	185
3	Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска, %	основной	90	92	94	95
4	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты), руб.	аналитический	7048252	26370017	10523831	7248136
5	Доля средств, полученных от внебюджетной деятельности, направленных на	аналитический	16,23	19,47	19,21	17,53

	модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты), %					
6	Доля средств работодателей привлеченных для модернизации условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты), %	аналитический	0	10	15	20

Перечень мероприятий программы модернизации

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

№п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики субъектов Российской Федерации в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования				
1.1.	Выявление кадровой потребности работодателей - социальных партнеров	сентябрь 2018	ст. мастер п/о Путихина Е.А.	Формирование плана набора обучающихся на 2019/20 учебный год
1.2.	Планирование контрольных цифр приема по профессиям и специальностям и подготовка предложений учредителю по формированию контрольных цифр приема	сентябрь 2018	зам. директора по УПР Стецко Н.Ю.	Представление предложений в Комитет по образованию
1.3.	Заключение соглашений о социальном партнерстве с работодателями	октябрь 2018	ст. мастер п/о Путихина Е.А.	Реализация договорных отношений с социальными партнерами – 13 предприятиями: 1. ООО «Энергомонтаж» 2. ЗАО «Локомотив» 3. ОАО «Октябрьский электровагоноремонтный завод» 4. Забайкальский филиал АО «Калужский завод «Ремпутмаш» 5. ООО «Железнодорожная транспортно-экспедиторская компания» 6. СПб ГУП «Горэлектротранс» 7. Филиал «Сименс Мобилити ГмбХ» в Санкт-Петербурге 8. Октябрьская дирекция моторвагонного подвижного состава – структурное подразделение Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава – филиала ОАО «РЖД»

				<p>9. Октябрьская дирекция тяги – структурное подразделение Центральной дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД»</p> <p>10. Филиал «Северо-Западный» ООО «ЛокоТех-Сервис»</p> <p>11. Северо-Западная дирекция по эксплуатации путевых машин Октябрьской дирекции инфраструктуры Октябрьской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»</p> <p>12. Обособленное подразделение «Санкт-Петербург-Сортировочный-Московский» ООО «Милорем-Сервис»</p> <p>13. Октябрьская дирекция управления движением - структурное подразделение Центральной дирекции управления движением - филиала ОАО «РЖД»</p>
1.4.	Заключение соглашений о целевом обучении	февраль 2020	ст. мастер п/о Путихина Е.А.	Обучение по договору с Октябрьской дирекцией моторвагонного подвижного состава – структурным подразделением Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава – филиалом ОАО «РЖД» о целевой подготовке по профессии 23.01.09 Машинист локомотива – 25 чел.
1.5	Организация дополнительного профессионального образования	декабрь 2018	зам. директора Вольф Ф.С.	<p>Реализация программ ДПО:</p> <p>1.Повышение квалификации по профессии Слесарь по ремонту подвижного состава – 40 чел.;</p> <p>2.Переподготовка по профессии Помощник машиниста электровоза – 30 чел.;</p> <p>3.Переподготовка по профессии Помощник машиниста электропоезда – 20 чел.;</p>

				4.Переподготовка по профессии Помощник машиниста тепловоза – 15 чел.; 5.Профессиональная подготовка по профессии Слесарь по ремонту подвижного состава – 40 чел.; 6.Профессиональная подготовка по профессии Машинист автомотрисы – 40 чел.
2. Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям				
2.1.	Разработка основных образовательных программ среднего профессионального образования и обеспечения условий их реализации	сентябрь 2018	зам. директора по УПР Стецко Н.Ю.	Разработана, согласована с работодателями и утверждена директором техникума ОПОП по специальности СПО 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог
2.2.	Прохождение процедуры лицензирования новых образовательных программ	сентябрь 2018	зам. директора по УПР Стецко Н.Ю.	Получена лицензия на осуществление образовательной деятельности по специальности СПО 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог
3. Оснащение ПОУ современным производственным оборудованием				
3.1.	Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы в ПОУ, выявление перечня недостающего оборудования	декабрь 2018	зам. директора по УПР Стецко Н.Ю.	1.Демонтаж и списание натуральных образцов оборудования электровозов ВЛ-23 и ЧС-2 в кабинете Устройство и ремонт электровозов; тепловоза ТЭ-3 в кабинете Устройство и ремонт тепловозов; 2.Подготовка площадей кабинетов Устройство и ремонт электропоездов, Устройство и ремонт электровозов; Устройство и ремонт тепловозов для размещения натуральных блочно-

				<p>модульных агрегатов новых тепловозов, электровозов и электропоездов, поступающих на предприятия дирекции ОАО «РЖД»;</p> <p>3.Реализация решения Конференции «Социальное партнерство – при подготовке специалистов, эксплуатирующих новые типы локомотивов» по определению необходимости приобретения тренажеров электровозов ЭП20 «Олимп» и 3ЭС4К (после их выпуска ЦКБ ЦТ); тренажера тепловоза 2ТЭ25КМ; тренажера электропоезда ЭД2Г.</p> <p>4.Реализация решения Конференции «Социальное партнерство – при подготовке специалистов, эксплуатирующих новые типы локомотивов» по определению необходимости приобретения многофункционального программно-аппаратного комплекса для обучения персонала железнодорожного транспорта «Горвест-Персонал»</p> <p>5.Размещения наглядных натуральных образцов оборудования филиала «Сименс Мобилити ГмбХ» в Санкт-Петербурге</p>
3.2.	Разработка и согласование спецификации на закупку материально-технических ресурсов	декабрь 2019	зам. директора по АХЧ Демидович Н.В.	Утвержденный план закупок на приобретение необходимого оборудования: тренажеров электровозов ЭП20 «Олимп» и 3ЭС4К;

				тренажера тепловоза 2ТЭ25КМ; тренажера электропоезда ЭД2Г; программно-аппаратного комплекса для обучения персонала железнодорожного транспорта «Горвест-Персонал»
3.3.	Проведение ремонта помещений для размещения нового оборудования	сентябрь 2018 сентябрь 2018 сентябрь 2019 сентябрь 2019 сентябрь 2020	зам. директора по АХЧ Демидович Н.В.	кабинет Устройство и ремонт высокоскоростного подвижного состава; лаборатория по обработке проездных и перевозочных документов; кабинет Устройство и ремонт электропоездов; кабинет Устройство и ремонт электровозов; кабинет Устройство и ремонт тепловозов
3.4.	Проведение мероприятий по закупке материально- технических ресурсов	июль 2019 июль 2020	зам. директора по АХЧ Демидович Н.В.	Приобретение программно- аппаратного комплекса для обучения персонала железнодорожного транспорта «Горвест-Персонал»; Приобретение тренажеров электровозов ЭП20 «Олимп» и 3ЭС4К; тренажера тепловоза 2ТЭ25КМ; тренажера электропоезда ЭД2Г
3.5.	Ввод в эксплуатацию закупленного оборудования, организация рабочих мест	сентябрь 2020	зам. директора по АХЧ Демидович Н.В.	Использование тренажеров электровозов ЭП20 «Олимп» и 3ЭС4К; тренажера тепловоза 2ТЭ25КМ;

				тренажера электропоезда ЭД2Г; программно-аппаратного комплекса для обучения персонала железнодорожного транспорта «Торвест-Персонал» для подготовки по специальности 23.02.06, профессиям 23.01.09, 23.01.10, 43.01.05
4. Развитие сетевой формы профессиональных образовательных программ				
4.1.	Заключение соглашения о сетевом взаимодействии с филиалом «Сименс Мобилити ГмбХ» в Санкт-Петербурге	март 2020	зам. директора по УПР Стецко Н.Ю.	Реализация договорных отношений с филиалом «Сименс Мобилити ГмбХ» в Санкт-Петербурге по сетевому взаимодействию при организации и проведении обучения по ОПОП СПО 23.01.09 Машинист локомотива – 25 чел., ОПОП СПО 23.01.10 Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава – 25 чел.
4.2.	Разработка и утверждение сетевых профессиональных образовательных программ	июнь 2020	зам. директора по УПР Стецко Н.Ю.	Разработаны, согласованы представителями филиала «Сименс Мобилити ГмбХ» в Санкт-Петербурге и утверждены директором техникума ОПОП СПО 23.01.09 Машинист локомотива – 25 чел., ОПОП СПО 23.01.10 Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава – 25 чел.
4.3.	Прием обучающихся на сетевые профессиональные образовательные программы	сентябрь 2020	зам. директора по УПР Стецко Н.Ю.	Обучение по ОПОП СПО 23.01.09 Машинист локомотива – 25 чел., ОПОП СПО 23.01.10 Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава – 25 чел. на базе основного общего образования

2. Формирование кадрового потенциала техникума для организации обучения и оценки качества подготовки специалистов-железнодорожников, соответствующих действующим профессиональным стандартам

№п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО				
1.1.	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификации	октябрь 2018	зам. директора по УПР Стецко Н.Ю.	Прогноз потребности педагогов в повышении квалификации
1.2.	Составление графика прохождения повышения квалификации педагогов ПОУ	ноябрь 2018	зам. директора по УПР Стецко Н.Ю.	Утверждение плана-графика прохождения повышения квалификации педагогов на период 2018-2020 гг
1.3.	Обеспечение прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО при сетевой форме реализации профессиональных образовательных программ	декабрь 2020	ст. мастер п/о Путихина Е.А.	Стажировка преподавателей и мастеров производственного обучения, осуществляющих обучение по профессиональным образовательным программам в форме сетевого взаимодействия

3. Создание современных условий для реализации программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ

№п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Современная цифровая образовательная среда				
1.1.	Разработка локальных актов ПОУ в части организации и проведения дистанционного обучения	декабрь 2019	директор М.П. Агрэ	Локальный акт Положение о дистанционном обучении по программам профессиональной подготовки и дополнительным профессиональным образовательным программам, утвержденное

				директором техникума
1.2.	Реализация технических этапов внедрения дистанционной образовательной платформы в ПОУ	декабрь 2019	зам. директора Вольф Ф.С.	Установлена электронная информационная образовательная среда на платформе Moodle
1.3.	Наполнение дистанционной образовательной платформы электронными образовательными ресурсами (дистанционными курсами, тестами, дисциплинами)	февраль 2020	зам. директора Вольф Ф.С.	Загрузка на дистанционную образовательную платформу разработанных и утвержденных программ курсов повышения квалификации: «Техническая эксплуатация высокоскоростного подвижного состава», «Microsoft Office – расширенные возможности»
2. Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в управлении ПОУ				
2.1.	Создание на базе ПОУ Совета работодателей	сентябрь 2018	директор М.П. Агрэ	Исполнение решений конференции «Социальное партнерство – при подготовке специалистов, эксплуатирующих новые типы локомотивов» о создании на базе техникума Совета работодателей; выбор в качестве председателя общественного совета – руководителя Федерального Агентства железнодорожного транспорта РФ по Северо-Западу Каменира Никиты Владимировича
2.2.	Разработка адресной программы социального партнерства с работодателями	сентябрь 2018	зам. директора по УПР Стецко Н.Ю.	Исполнение решений и рекомендаций конференции «Социальное партнерство – при подготовке специалистов, эксплуатирующих новые типы локомотивов» по принятию программы социального партнерства с

				работодателями
2.3.	Создание полигонов, учебных мастерских на базе предприятия для организации практики в условиях производства	сентябрь 2020	зам. директора Вольф Ф.С.	Создание полигона на базе ООО «Энергомонтаж» для проведения практики в условиях производства при подготовке по профессии Машинист автомотрисы
3. Создание совместно с работодателями учебных предприятий (лабораторий) на базе ПОУ, обеспечивающих выпуск продукции для коммерческой реализации населению				
3.1.	Разработка проекта по созданию учебного предприятия по изготовлению металлической мебели на базе механообрабатывающей мастерской	декабрь 2018	директор М.П. Агрэ	Принято решение о возможности создания учебного предприятия по изготовлению металлической мебели на базе механообрабатывающей мастерской, согласовано с Комитетом по образованию; утверждено Положения о создании учебного предприятия
3.2.	Оформление в качестве структурного подразделения образовательной организации учебного предприятия	декабрь 2019	зам. директора по УПР Стецко Н.Ю.	Создано структурного подразделения Учебного предприятия по изготовлению металлической мебели
3.3.	Оснащение учебного предприятия современным оборудованием для осуществления поставленной цели	сентябрь 2020	зам. директора по АХЧ Демидович Н.В.	Использовано имеющееся оборудование механообрабатывающей мастерской в соответствии с разработанными технологиями изготовления образцов продукции (металлической мебели). Приобретен дорновый трубогиб
3.4.	Организация работы учебного предприятия по выпуску продукции (металлической мебели) и ее коммерческой реализации населению	октябрь 2020	ст. мастер п/о Путихина Е.А.	Изготовление металлической мебели для коммерческой реализации населению

4. Интернационализация среднего профессионального образования и развитие международного сотрудничества

№п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Развитие международного сотрудничества				
1.1.	Заключение соглашения о международном сотрудничестве с Минским государственным профессионально-техническим колледжем железнодорожного транспорта им. Е.П. Юшкевича	март 2019	директор М.П. Агрэ	Реализация договорных отношений с Минским государственным профессионально-техническим колледжем железнодорожного транспорта им. Е.П. Юшкевича о сотрудничестве по реализации образовательных программ железнодорожной направленности
1.2.	Привлечение педагогов из других государств к обучению студентов ПОУ	май 2019	зам. директора по УПР Стецко Н.Ю.	Проведение мастер класса с привлечением педагогов из Минска по практическому обучению студентов, обучающихся профессии 23.01.09 Машинист локомотива в рамках договорных отношений на базе техникума
1.3.	Транслирование опыта педагогов ПОУ в зарубежных образовательных организациях	май 2019	зам. директора по ВР Федотова Г.Н.	Размещение и наполнение раздела Международное сотрудничество на сайте техникума
1.4.	Организация мероприятий на базе ПОУ по обмену опытом при реализации образовательного процесса в современных условиях	февраль 2020	зам. директора по УПР Стецко Н.Ю.	Проведение семинара «Внедрение профессиональных стандартов при подготовке специалистов железнодорожного транспорта» с приглашением представителей Минского государственного профессионально-технического колледжа железнодорожного транспорта им. Е.П. Юшкевича

5. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной профессии/специальности в первый год после окончания

№п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания ОУ по профессии и специальности среднего профессионального образования				
1.1.	Организация совместной работы с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства	декабрь 2018	зам. директора по УПР Стецко Н.Ю.	Проведение собраний, обучающихся 2-4 курсов совместно с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства по плану работы ЦСТВ
1.2.	Организация содействия трудоустройству выпускников со стороны ОУ	июнь 2018 июнь 2019 июнь 2020	зам. директора по УПР Стецко Н.Ю.	Трудоустройство 92% выпускников в первый год после выпуска. Трудоустройство 94% выпускников в первый год после выпуска. Трудоустройство 95% выпускников в первый год после выпуска
2. Популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников				
2.1.	Создание на официальном сайте ПОУ электронной книги лучших выпускников	октябрь 2019	зам. директора по ВР Федотова Г.Н.	Повышение статуса выпускника техникума, как высококвалифицированного специалиста при распределении на рабочие места по окончании обучения

6. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан

№п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан				

1.1.	Заключение договора с организацией системы социальной защиты по предоставлению услуг сурдопереводчика	декабрь 2019	зам. директора по АХЧ Демидович Н.В.	Использование услуг сурдопереводчика при проведении мероприятий с участием лиц с ОВЗ и инвалидов
1.2.	Разработка проектно-сметной документации на установку в лекционном зале, предназначенном для проведения массовых мероприятий, индукционных петель и звукоусиливающей аппаратуры	декабрь 2019	зам. директора по АХЧ Демидович Н.В.	Финансирование закупки индукционных петель и звукоусиливающей аппаратуры в лекционный зал для проведения массовых мероприятий с участием лиц с ОВЗ и инвалидов
2. Обеспечение увеличения контингента обучающихся в ПОУ				
2.1.	Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями	апрель 2019	зам. директора по ВР Федотова Г.Н.	Проведение профориентационных мероприятий в соответствии с утвержденной программой на базе техникума среди учащихся СОШ трех возрастных категорий: - учащихся 5-6 классов, - учащихся 8-9 классов, - учащихся 10-11 классов школ Фрунзенского, Невского, Пушкинского районов по плану профориентационной работы
2.2.	Организация деятельности летних детских лагерей для школьников на базе ОУ	июнь 2019	зам. директора по ВР Федотова Г.Н.	Программа деятельности летнего детского лагеря для школьников на базе техникума, согласованная с РОНО Фрунзенского района и утвержденная директором техникума