

Санкт-Петербургское государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Электромеханический техникум железнодорожного
транспорта им. А.С. Суханова»

Центр содействия трудоустройству выпускников
СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж. д. транспорта
им. А.С. Суханова

Директор СПб ГБ ПОУ
ЭМТ ж. д. транспорта
им. А.С. Суханова



М.П. Агрэ

Санкт-Петербург
2015

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВЕБ-САЙТА

Центр содействия трудоустройству выпускников, созданный в Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Электромеханический техникум железнодорожного транспорта им. А.С. Суханова», имеет свою страницу на сайте ЭМТ ж. д. транспорта в сети Интернет с 2014 года. Адрес сайта: <http://www.emtgt.ru/>. На сайте размещена подробная информация о структуре профессионального образовательного учреждения СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж. д. транспорта им. А.С. Суханова, программах учебной и производственной (применительно к каждой профессии) подготовки студентов, материально-технической базе техникума.

Выпускники техникума могут использовать информационный ресурс сайта СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж. д. транспорта им. А.С. Суханова для поиска путей профессиональной самореализации. А при непосредственном обращении в Центр содействия трудоустройству выпускников в техникуме студент может получить консультацию по имеющимся вакансиям как в техникуме, так и в компаниях, предприятиях, организациях с которыми заключены договоры о сотрудничестве.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ НАПРАВЛЕНИЙ РАБОТЫ ЦЕНТРА

Информацию по вопросам трудоустройства выпускников СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж. д. транспорта им. А.С. Суханова можно найти в социальных сетях: Facebook, «В Контакте» и LinkedIn. На страницах этих сетей в большом объеме размещены списки вакансий с описанием требований к

соискателю и контрактные условия работодателей. Результаты эффективности проделанной работы можно увидеть на форумах выпускников СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж. д. транспорта им. А.С. Суханова, где происходит обмен мнениями выпускников СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж. д. транспорта им. А.С. Суханова о качестве предоставленного рабочего места в той или иной компании, о возможностях развития профессиональной карьеры.

Как результат, ЦСТВ СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж. д. транспорта им. А.С. Суханова регулярно получает благодарности от работодателей за оперативное выполнение их заявок и высокий уровень развития профессиональных компетенций студентов.

КОНСУЛЬТАЦИОННАЯ РАБОТА СО СТУДЕНТАМИ ПО ВОПРОСАМ САМОПРЕЗЕНТАЦИИ, ПРОФОРИЕНТАЦИИ И ИНФОРМИРОВАНИЯ О СОСТОЯНИИ РЫНКА ТРУДА

Перед началом производственной практики в техникуме проводится собрание студентов старших курсов и их родителей, на котором дается информация о подготовке необходимых документов для выхода на практику на предприятия ОЖД, об условиях и сроках прохождения практики, о наличии в Дирекциях мест для практики и вакансий для последующего трудоустройства.

Проводятся беседы со студентами о строгом соблюдении дисциплины, правил техники безопасности, умения работать слаженно в команде.

В СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж. д. транспорта им. А.С. Суханова внедрены в учебные программы элементы поиска работы, самопрезентации, грамотного заполнения анкет на соискание, а также предоставляется информация о состоянии

рынка труда в Санкт-Петербурге в конкретной отрасли экономики.

РАЗРАБОТКА МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ ПО ВОПРОСАМ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ

При направлении студентов на производственную практику по профессии ЦСТВ выдается пакет отчетной документации. Одним из документов является Анкета оценки качества подготовки студентов СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж. д. транспорта им. А.С. Суханова. В данной методической разработке содержатся общие сведения о студенте, информация о компании и контактном лице. Далее, в качестве оценочных показателей выбраны 10 аспектов профессиональной компетентности. Уделяется внимание не только профессиональным знаниям и навыкам, но и творчеству, коммуникационным навыкам, работе в команде и лидерским способностям.

Оценка показателей осуществляется как самим студентом, так и работодателем.

На основе анализа результатов заполненных анкет техникум корректирует учебные программы и программы производственной практики для улучшения конкурентноспособности выпускников СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж. д. транспорта им. А.С. Суханова на рынке труда.

По распоряжению Министерства образования и науки Российской Федерации для эффективного содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных учреждений в СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж. д. транспорта им. А.С. Суханова разработан Индивидуальный перспективный план профессионального развития выпускника и рекомендации по работе с этим документом. ИПППР включает в себя следующие этапы:

- постановка целей в направлении развития профессиональной карьеры;
- мероприятия по достижению поставленных целей;
- мониторинг этапов реализации поставленных целей.

В настоящее время ЦСТВ СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж. д. транспорта им. А.С. Суханова разрабатывает методическое пособие по содействию трудоустройству выпускников в условиях меняющейся экономической ситуации.

ОРГАНИЗАЦИЯ ВРЕМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ СТУДЕНТОВ

Организация практики в СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж. д. транспорта им. А.С. Суханова ведется по нескольким направлениям: постоянный поиск предприятий-работодателей; взаимодействие с компаниями города по вопросам практики и последующего трудоустройства студентов; распределение студентов на места практики; мониторинг прохождения практики и дальнейшего трудоустройства в компании-партнеры.

Одним из основных направлений деятельности ЦСТВ является взаимодействие с работодателями. Сотрудничество взаимовыгодное, так как, с одной стороны, именно с помощью работодателя возможно трудоустройство выпускников техникума, с другой стороны, осуществляется подбор необходимых для компании специалистов.

Мастера производственного обучения контролируют процесс прохождения практики на предприятиях города.

В 2015 году студенты выпускных групп в количестве 9 человек, параллельно обучению по основной образовательной программе, дополнительно получили вторую квалификацию, что позволило им уже в летние каникулы выйти на производство.

По итогам практики студенты выполняют выпускные квалификационные работы. В 2015 году количество таких работ – 137. Выпускные квалификационные работы, студенты выпускных групп (слесари по ремонту подвижного состава, помощники машиниста локомотива) готовят на производстве, на котором студенты проходят практику, при непосредственном участии наставников от предприятий (слесарей по ремонту подвижного состава, машинистов).

На квалификационных экзаменах по профессиям слесарь по ремонту подвижного состава, машинист локомотива присутствуют сотрудники Дирекции Октябрьской железной дороги, представители ремонтных и эксплуатационных депо. Так, председателем аттестационной комиссии в СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж. д. транспорта им. А.С. Суханова является В.С. Мысиков, заместитель начальника по управлению персоналом и социальным вопросам Октябрьской дирекции моторвагонного подвижного состава. На основе ответов студентов он дает рекомендации педагогам по разработке методических пособий, реализация которых повышает качество подготовки молодых специалистов.

**ОРГАНИЗАЦИЯ ЦЕНТРОМ (СЛУЖБОЙ)
МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОДЕЙСТВИЮ
ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ (ЯРМАРОК
ВАКАНСИЙ И СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ, ПРЕЗЕНТАЦИЙ
КОМПАНИЙ, ДНЕЙ КАРЬЕРЫ И Т.Д.)**

Для ознакомления студентов с новейшими технологиями предприятий-партнеров и получения подробной информации об условиях труда в компании, ЦСТВ регулярно организовываются экскурсии на предприятия ОЖД, встречи с представителями работодателя. В сентябре 2015 года студенты 4-ого курса и администрация техникума участвовали

в мероприятии посвящения в помощники машинистов и машинистов выпускников 2015 года в Октябрьской дирекции моторвагонного подвижного состава. Студенты 3-его курса в декабре и июне 2015 года участвовали во встречах с представителями работодателя по вопросам трудоустройства на предприятия ОЖД, перспективы повышения квалификации и карьерного роста. Для студентов 2-ого курса в апреле 2015 года проводился круглый стол «Шаг в профессию» с социальными партнерами (Октябрьская дирекция моторвагонного подвижного состава, дирекция тяги). На базе музея ОЖД в октябре 2015 года были организованы профессиональные занятия для групп студентов 1-ого курса по теме «Введение в профессию» при участии представителей ОЖД.

СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж. д. транспорта им. А.С. Суханова планомерно работает над развитием партнерских отношений с профильными компаниями-работодателями Санкт-Петербурга. Заключены договора с Октябрьской дирекцией моторвагонного подвижного состава – структурным подразделением Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава – филиалом ОАО «РЖД», Октябрьской дирекцией тяги – филиалом ОАО «РЖД», ТМХ «Сервис» по организации практики студентов с последующим трудоустройством выпускников.

СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж. д. транспорта им. А.С. Суханова, учитывая спрос и рекомендации работодателей, готовит компетентных специалистов. ЦСТВ по запросам предприятий города обеспечивает компании конкурентноспособными кадрами.

Представители кадровых служб компаний-работодателей присутствовали на торжественном мероприятии выдачи дипломов и в этот же день оформляли на работу выпускников. Все выпускники 2015 года (выпуск январь и

июнь), кроме тех, кто был призван на военную службу и продолжил дальнейшее обучение в других образовательных учреждениях, получили рабочие места.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

ЦСТВ СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж. д. транспорта им. А.С. Суханова тесно сотрудничает со службой занятости населения во Фрунзенском районе Санкт-Петербурга. 21 сентября 2015 года агентство занятости населения проводило круглый стол «Создание модели эффективного взаимодействия работодателей и профессиональных учебных заведений по подготовке, переподготовке кадров и повышению их квалификации» для представителей профессиональных образовательных организаций и работодателей с целью налаживания партнерских отношений. В этом мероприятии сотрудники ЦСТВ принимали непосредственное участие. На круглом столе рассматривались следующие вопросы:

1. Развитие сотрудничества профессиональных образовательных организаций СПО в СПб с предприятиями-работодателями:

- предоставление мест практики обучающимся
- совмещение учебы и работы
- трудоустройство выпускников с ОВЗ
- развитие карьерного роста
- развитие договорных отношений

2. Доступность информации по вакансиям на рынке труда для обучающихся и выпускников

3. Рекомендации по трудоустройству выпускников:

- умение составлять резюме
- успешное прохождение собеседования
- заполнение трудового договора

4. Взаимодействие работодателей между собой по вопросам практики обучающихся с последующим трудоустройством.

Центр занятости населения Фрунзенского района и ЦСТВ регулярно обмениваются информацией о вакансиях на предприятиях Санкт-Петербурга по профильным профессиям и базой данных о выпускниках.

За 2014 – 2015 учебный год в центр занятости населения Фрунзенского района Санкт-Петербурга обращений от выпускников СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж. д. транспорта им. А.С. Суханова не было, так как все были трудоустроены.

ЦСТВ СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж. д. транспорта им. А.С. Суханова продолжает развивать партнерские отношения с Центром занятости населения Фрунзенского района Санкт-Петербурга.

**УЧАСТИЕ ЦЕНТРА В МЕРОПРИЯТИЯХ,
ОРГАНИЗОВАННЫХ С ЦЕЛЬЮ СОДЕЙСТВИЯ
ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ:
МЕРОПРИЯТИЯ С УЧАСТИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ,
ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ
ВЛАСТИ, ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ И
ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ,
РЕГИОНАЛЬНЫМ ЦСТВ**

С целью содействия трудоустройству выпускников техникума студенты участвуют в мероприятиях, организованных органами исполнительной власти, и в мероприятиях, организованных СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж. д. транспорта им. А.С. Суханова. В начале учебного года в выставочном комплексе «Экспофорум» проходил ежегодный конкурс «Шаг в профессию». В период с 14.10.2015 года по

16.10.2015 года на выставочных площадях студенты и ответственные лица от техникума представляли образовательное учреждение. В ярмарке принимали участие 30 студентов и 10 сотрудников СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж. д. транспорта им. А.С. Суханова. Мы всегда открыты для сотрудничества, совместной работы по успешному достижению наших общих целей: подготовка кадров, востребованных современной экономикой и обеспечение комфортных условий для трудовой деятельности наших выпускников.