

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО
ТРАНСПОРТА им. А.С.СУХАНОВА»

РАССМОТРЕННО И ПРИНЯТО
на заседании Общего собрания
Санкт-Петербургского
государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения «Электромеханический
техникум железнодорожного транспорта
им. А. С. Суханова»
Протокол № 2 от 14.03.2014г



УТВЕРЖДАЮ

Директор

М.П. Агрэ

Приказ № 49/2-од от 14.03.2014г

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по оценке результатов деятельности сотрудников
Санкт-Петербургского государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Электромеханический техникум железнодорожного
транспорта им. А. С. Суханова»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок создания и деятельности комиссии по оценке результатов деятельности сотрудников СПб ГБ ПОУ «Электромеханический техникум железнодорожного транспорта им. А.С. Суханова» (далее Комиссия).

1.2. Комиссия создается в целях объективного оценивания эффективности результатов деятельности сотрудников СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж.д. транспорта им. А.С. Суханова и осуществления на их основе материального стимулирования за счет выплат за достижение показателей эффективности из стимулирующей части фонда оплаты труда.

1.3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Трудовым Кодексом Российской Федерации, Распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 23.04.2013 № 32-рп «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования и науки в Санкт-Петербурге на период 2013-2018 годов», Распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 22.08.2013 № 1907-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию», Методическими рекомендациями Комитета по образованию от 16.01.2014 № 03-20-8/14-00 «Методические рекомендации по введению эффективных контрактов с руководящими и основными категориями работников образовательных организаций дошкольного, общего, дополнительного и профессионального образования Санкт-Петербурга», Положением об оценке показателей эффективности деятельности работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Электромеханический техникум железнодорожного транспорта им. А.С. Суханова», Положением об оценке эффективности деятельности педагогических работников в Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Электромеханический техникум железнодорожного транспорта им. А.С. Суханова».

2. Основная задача Комиссии

2.1. Основной задачей деятельности Комиссии является организация работы по оцениванию эффективности результатов деятельности работников СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж.д. транспорта им. А.С. Суханова и осуществления на их основе материального стимулирования за счет выплат за достижение показателей эффективности из стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.2. Комиссия подготавливает предложения по оценке эффективности деятельности сотрудников СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж.д. транспорта им. А.С. Суханова, рекомендует для утверждения показатели эффективности деятельности, критерии эффективности деятельности.

2.3. Функция Комиссии – оценка эффективности деятельности сотрудников СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж.д. транспорта им. А.С. Суханова.

2.4. Комиссия для выполнения своей функции имеет право:

- запрашивать необходимые документы;
- привлекать к участию в заседаниях Комиссии руководителей служб;
- вносить изменения в показатели эффективности и критерии эффективности деятельности сотрудников.

2.5. Схема работы Комиссии:

- прием показателей эффективности деятельности, оценочных листов сотрудников с обязательной регистрацией;
- рассмотрение показателей эффективности деятельности, оценочных листов сотрудников;
- заключение Комиссии по представленной документации;
- оформление протокола заседания Комиссии.

2.6. Срок хранения протоколов 5 лет.

3. Структура и порядок деятельности Комиссии

3.1. В состав Комиссии входят:

- председатель Комиссии,
- секретарь Комиссии,
- члены Комиссии.

3.2. Председателем Комиссии является заместитель директора СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж.д. транспорта им. А.С. Суханова, назначаемый приказом руководителя СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж.д. транспорта им. А.С. Суханова.

Председатель Комиссии:

- руководит деятельностью Комиссии;
- проводит заседания Комиссии;
- распределяет обязанности между членами Комиссии;
- подписывает протоколы заседаний Комиссии, оценочные листы и показатели эффективности деятельности педагогических работников;
- выполняет иные функции, предусмотренные настоящим Положением.

3.3. Секретарь Комиссии:

- осуществляет прием документов, портфолио работников СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж.д. транспорта им. А.С. Суханова для оценивания результатов эффективности деятельности;
- проводит консультации по оформлению документов, портфолио;
- готовит проект приказа руководителя СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж.д. транспорта им. А.С. Суханова о результатах заседания Комиссии;
- сообщает членам Комиссии о дате и повестке дня ее заседания;
- приглашает заинтересованных лиц на заседания Комиссии;
- рассылает необходимые материалы членам Комиссии, работникам;
- информирует работников СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж.д. транспорта им. А.С. Суханова о решении Комиссии;
- ведет и оформляет протоколы заседаний Комиссии.

3.4. Члены Комиссии:

- участвуют в работе Комиссии без дополнительной оплаты;
- проводят консультации для работников СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж.д. транспорта им. А.С. Суханова по вопросам оценивания результатов эффективности деятельности.

3.5. Комиссия формируется из работников СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж.д. транспорта им. А.С. Суханова, представителей профсоюзной организации.

3.6. Структура, персональный и количественный состав Комиссии, сроки полномочий утверждаются приказом руководителя СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж.д. транспорта им. А.С. Суханова.

3.7. В своей деятельности Комиссия руководствуется следующими принципами:

- коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к работникам СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж.д. транспорта им. А.С. Суханова;

- объективность принятия решения в пределах компетенции;

- недопустимость дискриминации при проведении оценивания результатов эффективности деятельности работников СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж.д. транспорта им. А.С. Суханова.

4. Организация работы Комиссии

4.1. Заседания Комиссии проводятся в сроки согласно Положения об оценке показателей эффективности деятельности работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Электромеханический техникум железнодорожного транспорта им. А.С. Суханова» и Положения об оценке показателей эффективности деятельности педагогических работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Электромеханический техникум железнодорожного транспорта им. А.С. Суханова» и считаются правомочными, если на них присутствует не менее 2/3 членов Комиссии.

4.2. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения Комиссией документации:

- Комиссия рассматривает представленные материалы с 10 по 15 число месяца следующего за отчетным периодом.

- ✓ Для педагогических работников устанавливаются следующие отчетные периоды: с 01 сентября по 31 декабря и с 01 января по 30 июня.

- ✓ Для остальных работников отчетный период: ежеквартально.

4.3. Решение принимается открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве голосов решение считается принятым в пользу сотрудника СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж.д. транспорта им. А.С. Суханова.

4.4. В течение 3 календарных дней с даты принятия решения Комиссии оформляется протокол, издается приказ руководителя СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж.д. транспорта им. А.С. Суханова о результатах оценивания эффективности деятельности работников СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж.д. транспорта им. А.С. Суханова, который доводится до работников под роспись.

4.5. Полномочия отдельных членов Комиссии могут быть досрочно прекращены приказом руководителя СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж.д. транспорта им. А.С. Суханова по следующим основаниям:

- физическая невозможность исполнения обязанностей,
- переход на другую работу,
- ненадлежащее исполнение обязанностей.

4.6. В случае несогласия сотрудника с оценкой эффективности и качества его профессиональной деятельности данной экспертной Комиссией, он вправе в двухдневный срок с момента ознакомления, подать в экспертную Комиссию СПб ГБ ПОУ ЭМТ ж.д. транспорта им. А.С. Суханова апелляцию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

4.7. Апелляция не может содержать претензий к составу экспертной Комиссии и процедуре оценки.

4.8. На основании поданной апелляции председатель Комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи созывает для ее рассмотрения заседание экспертной Комиссии, на которое в обязательном порядке приглашаются все члены Комиссии и педагогический работник, подавший апелляцию.

4.9. В присутствии педагогического работника, подавшего апелляцию, члены экспертной Комиссии проводят проверку правильности оценки, данной экспертной группой, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) выносят свою оценку.

4.10. Оценка, данная экспертной Комиссией в ходе рассмотрения апелляции, является окончательной и пересмотру не подлежит.